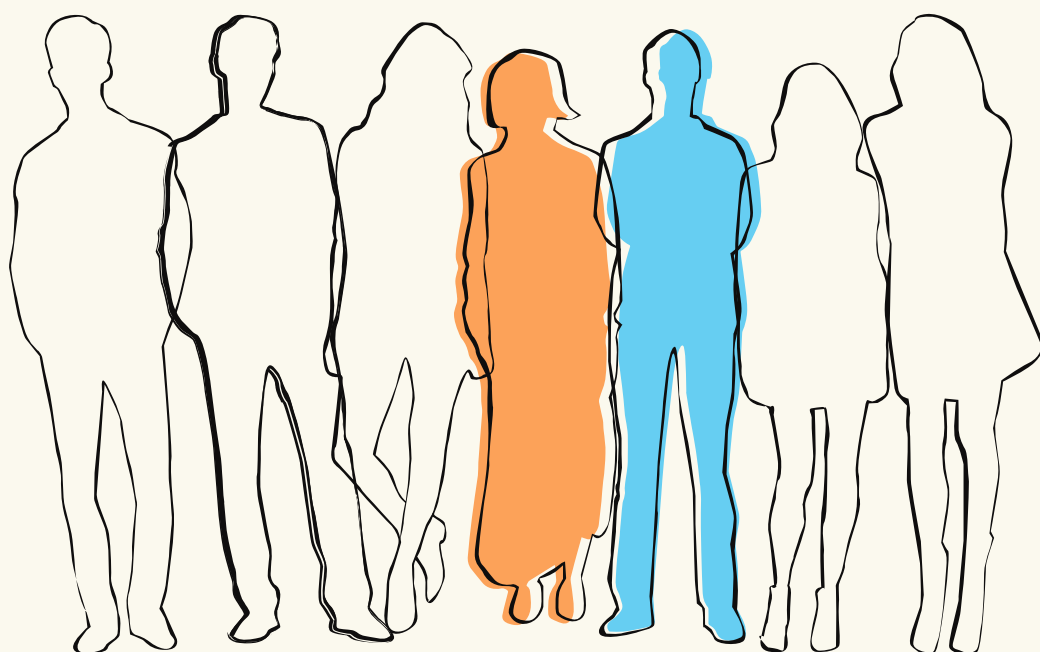


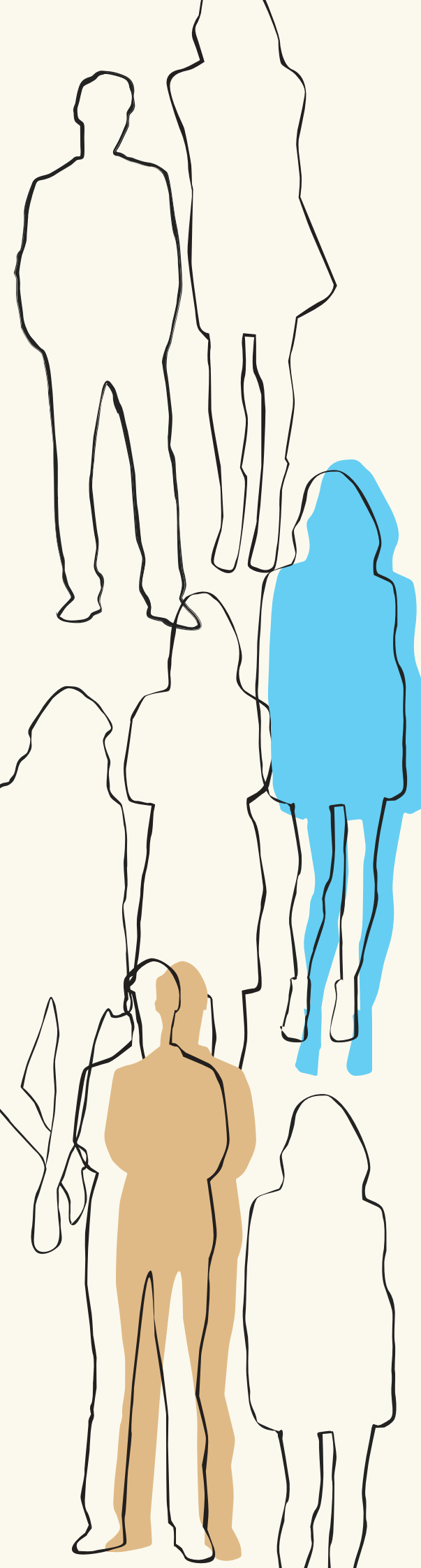
誰說小企業就不能擁有  
完善的人資制度！



捷達優讓你輕鬆擁有



捷達優企管顧問  
JW Consulting

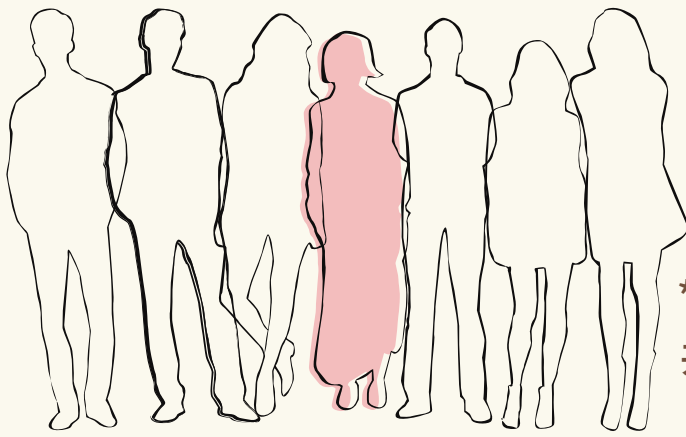


# 專為20人以下 企業設計

找出競爭核心，立定  
明確使命願景共識



依企業需求選擇合適  
方案



# 精選方案

\*真心建議先凝聚企業發展共識後，再選搭其他方案!



類型	方案名稱	方案產出內容	所需時間
真心推薦(A)	企業核心競爭力與使命願景訂立專案	1.企業使命願景 2.企業年度目標 3.各部門年度績效指標 4.年度目標檢視、跟進管理建立	3個月
自由選搭(B)	獎金發放原則建立，員工好"薪"情	1.獎金提撥試算表 (後續可自行輸入數字產出結果) 2.獎金分配結構 3.獎金管理辦法	4個月
自由選搭(B)	業務獎金辦法建立，激勵員工衝衝衝	1.獎金提撥試算表 (後續可自行輸入數字產出結果) 2.業務成本、薪資獎金比例計算檔 3.業務獎金管理辦法	4個月
自由選搭(B)	薪資制定辦法建立，薪水迷人有道理	1.職稱職等級薪資區間表 2.薪資試算表	4個月
自由選搭(B)	勞資兩和諧，勞檢閃遠遠	1.工作規則 (含工時、休息、休假、工資、津貼及獎金、紀律、考勤、請假、獎懲及升遷、受僱、解僱、資遣、離職及退休、災害傷病補償及撫卹、福利措施等相關事項訂立) 2.勞動契約 3.勞資會議 議程 4.勞資會議 會議紀錄 5.勞資會議 管理辦法	4個月
自由選搭(B)	教育訓練規劃好，專業傳承沒煩惱	1.技能盤點表 2.各部門內訓課程列表(新人/在職) 3.教育訓練管理辦法	4個月
自由選搭(B)	培養日常管理能力，開會迅速效率倍增	1.會議BOM表及議程 2.部門檢視指標 3.管理報表項目列表 4.管理人員教育訓練課程表	4個月
智慧選搭(C)	關鍵指標合理訂，考核結果眾服氣	1.部門績效關鍵指標設定 2.各職務考核指標及考核表 (含晉升標準建議) 3.績效考核管理辦法	4個月



## 方案細節 介紹

### 服務方式：

每一~二週前往貴公司或以視訊討論4小時(視進度調整)。我們相信每間公司都有自己的特色與想法，絕非一個範本就能全部適用，所以我們認為和客戶溝通討論是成功/實用的關鍵。

### 費用說明：

單一方案	費用(未稅)
真心推薦(A)	15萬
自由選搭(B)	
智慧選搭(C)	25萬

配對方案	費用(未稅)
真心推薦(A) + 任一自由選搭(B)	22萬
任二自由選搭(B)+(B)	24萬
真心推薦(A) + 智慧選搭(C)	43萬
智慧選搭(C) + 任一自由選搭(B)	36萬

擔心一次負擔太重？捷達優另有月付費制度(月付三萬起)。每月只需一位人資的薪水，就可以得到完善的人資制度與整個實踐師團隊的服務！解決企業主處理人資問題的困擾，也讓企業主可以更專心拚事業，員工也能安心在企業中學習茁壯。



# 我們是 陪伴企業成長與持續改善的實踐師



## 關於我們-- 敏捷、達標、優質

十幾年來，捷達優企管深耕台灣中小企業。服務內容包含產銷人發財相關的企業輔導專案，到人際溝通、團隊建立、企業接班、永續經營、自我實現等豐富課程、共識營的舉辦等。

Media Club

我們不只是出一張嘴的顧問，我們是帶領您一同前行的實踐師。

我們不提供制式的答案，而是根據多年來的經驗案例，因應每間公司的情況與特性為您的企業量身擬訂方法流程。更重要的是，我們會在您身邊一步一步陪伴您執行，有時，我們是老師；有時，我們是溝通橋樑；更多時候，我們是您的朋友、家人，前往豐盛未來的道路上，我們並肩同行、共好雙贏。